

Adoración Joven

¡Trae nueva energía a tu
iglesia!

Cómo Iniciar Sábado Joven en tu Iglesia

Pr. Luis Fernando Ortiz, Pastor de Jóvenes de la Iglesia Adventista de Tabernáculo en Battle Creek, Michigan.

Adaptado del Manual *Sábado Joven: ¡Trae nueva energía a tu iglesia!*

Por Pastor Marcelo J. Solís M.

Director de Jóvenes Adventistas de la Misión Central de El Salvador.

ÍNDICE

INTRODUCCIÓN	3
Capítulo 1 Dios, la Iglesia y los Jóvenes	5
Capítulo 2 ¿Qué es Sábado Joven?	9
Capítulo 3 ¿Cómo iniciar Sábado Joven en su iglesia?	12
Capítulo 4 EL FACTOR CONCORDE: Ruido ensordecedor afuera; calma y comodidad adentro	18
Capítulo 5 Las diferentes partes del programa	21
Capítulo 6 Detalles de Sábado Joven	29
CONCLUSIÓN	39

INTRODUCCIÓN

Las iglesias de éxito involucran a sus jóvenes en ministerios con los cuales ellos se sienten identificados.

La propuesta de que la iglesia “entrene más a los jóvenes”, a través de ministerios que ellos mismos pueda liderar, es el propósito de este manual, el cual utiliza como modelo a *Sábado Joven*.

Siendo que nuestra responsabilidad es la de ganar y retener a los jóvenes, quise buscar ideas prácticas para enfrentar este desafío y pasarlas luego a los líderes. Por esto, inicié un proyecto de investigación donde analizaba detalladamente un número de iglesias adventistas que tenían éxito con los jóvenes. Después de visitarlas, entrevistar a los pastores y a los jóvenes y asistir a sus programas, pude ver un común denominador: las iglesias de éxito involucran a sus jóvenes en ministerios con los cuales ellos se sienten identificados y que ellos mismos ayudan a desarrollar. Dichas iglesias demuestran que los jóvenes son importantes, dándoles participación y liderazgo.

Este manual es, en parte, fruto de dicha investigación, cuyas conclusiones fueron aplicadas en la Iglesia Hispana de Berrien Springs, Michigan, con bendecidos resultados. Fue allí donde nació y se desarrolló *Sábado Joven* y donde hasta hoy sigue siendo un centro de inspiración para muchos pastores que pasan por las aulas de la Universidad de Andrews. Muy a menudo me voy a referir a esta iglesia como ejemplo, inspiración y punto de referencia.

Desde su comienzo en 1995, *Sábado Joven* ha lanzado el desafío de desarrollar ministerios jóvenes más *Atractivos*, *Amigables* y *Accesibles*. Este desafío ha sido aceptado por muchos jóvenes,

laicos y pastores, en diferentes estados y países, los cuales han implementado un formato más juvenil en sus reuniones y con un propósito más evangelístico.

Por último, este es un trabajo introductorio y no pretende decirlo ni abarcarlo todo en cuanto a *Sábado Joven*. Tampoco pretende que el líder se limite a las ideas aquí propuestas. Por el contrario, se deberán estudiar maneras innovadoras para desarrollar un ministerio único en sus iglesias, asociaciones o uniones que pueda llevar el mensaje de salvación de la mejor manera a sus comunidades teniendo en cuenta su *Cultura, Costumbres y Contexto*.

Que este manual ayude al líder a promover la entrada de una nueva era al Ministerio Joven Adventista.

CAPÍTULO 1

DIOS, LA IGLESIA Y LOS JÓVENES

Involucrar a los jóvenes en la programación, participación y presentación de programas es una de las mejores maneras de mantener a los jóvenes comprometidos con la iglesia.

1. Antiguo Testamento vs Nuevo Testamento

La Biblia afirma el gran valor que Dios les da a los jóvenes y las grandes expectativas que él tiene para ellos. Esto es evidenciado por el gran número de jóvenes líderes, especialmente en el Antiguo Testamento, donde ellos eran respetados, tenidos en cuenta y en alta estima. Responsabilidades como las de rey, profeta, ministro y sacerdote les eran dadas, demostrándoles confianza y deseo de formar sus caracteres en servicio (ver Jeremías 1:6-8; I Reyes 3:7-9; I Samuel 16:11-13; Joel 2:28; Amós 2:11).

Un patrón diferente fue encontrado en el Nuevo Testamento, donde los jóvenes eran tenidos generalmente como *Inexpertos, Inmaduros e Incapaces* para liderar. En dicha época, los jóvenes líderes eran más la excepción que la regla. Una de estas excepciones fue Timoteo, el cual fue exhortado a que ninguno tuviera en poco su juventud (I Tim 4:12). En otra ocasión, se le dijo a la iglesia de Corinto que si llega Timoteo, mirad que esté con vosotros, con tranquilidad... por tanto, nadie le tenga en poco, sino encaminadle en

paz... (I Cor 16:10,11), hablando claramente de la falta de apoyo e implicando la dificultad que las iglesias tenían en ese tiempo para trabajar con líderes jóvenes.

¿A cuál paradigma se ajusta tu iglesia? ¿Al del Antiguo Testamento o al del Nuevo Testamento? Varios estudios nos dicen dónde está la mayoría de las iglesias hoy.

2. Lo que dicen los expertos Varios estudios sugieren que la iglesia de hoy adoptó el patrón del Nuevo Testamento. Esta noción fue afirmada cuando leí *Valuegenesis*, una investigación preparada por el Dr. Roger Dudley, de la Universidad de Andrews, quien presenta la realidad de la iglesia adventista y sus jóvenes, afirmando que la participación y el liderazgo de los jóvenes en la iglesia local son mínimos.

El estudio indica que el 45% de los jóvenes en la iglesia adventista no están involucrados de ninguna manera, mientras el 33% están involucrados solo de 1 a 2 horas por mes, lo que indica que prácticamente tres cuartas partes (78%) de los jóvenes adventistas no participan en las actividades de la iglesia o en posiciones de liderazgo.

Los jóvenes están perdiendo interés en asistir y participar en las actividades de la iglesia. Por lo menos el 20% de ellos no asisten a ningún culto. La solución es también sugerida por *Valuegenesis*, donde enfáticamente se dice que involucrar a los jóvenes en *programación, participación y presentación*, es una de las mejores maneras de mantener a los jóvenes comprometidos con la iglesia. (Roger L. Dudley, *Valuegenesis: Faith in the Balance*, Riverside: La Sierra University Press).

Según el profesor Erik Vélez, de la Academia Adventista de Battle Creek, en la década de los 80's, el 80% de los jóvenes en la División Norteamericana quedó inactivo como resultado de no proveerles un ministerio que ellos ayudaran a realizar y con el cual se sintieran identificados.

Aquí entra *Sábado Joven*. Éste se caracteriza no sólo por ser un ministerio con un sólido contenido espiritual, sino por permitirle al joven involucrarse directamente con la planeación y presentación del mismo.

En resumen:

- Muchos jóvenes dejan de asistir a la iglesia por no estar involucrados en los cultos y actividades.
- La solución es crear ministerios juveniles que ellos mismos dirijan.
- Un ministerio modelo es *Sábado Joven*.

Principio #1: Cuando se involucra al joven, se le da valor y se le permite que sea dueño de un ministerio, se quedará en la iglesia.

CAPÍTULO 2

¿QUÉ ES SÁBADO JOVEN?

¡Es el Sábado en el que se le entrega la iglesia a los jóvenes!

1. Qué *NO* es Sábado Joven

- No es una Sociedad de Jóvenes
- No es un programa de puesta de sol
- No es un culto con el formato tradicional
- No es un congreso o convención anual
- No es un culto tipo celebration
- No es un Social.

2. Lo que *SÍ* es Sábado Joven

- Es un ministerio juvenil, planeado, dirigido y ejecutado por jóvenes donde se enfatizan la espiritualidad, la creatividad y el evangelismo.
- Es un ministerio que crea maneras de adorar y testificar en el lenguaje de hoy.
- Es una oportunidad para implementar formatos variados y juveniles.
- *En resumen: es el Sábado al mes o al trimestre en el que se le entrega la iglesia a los jóvenes.*

Sábado Joven va más allá de un culto de sábado de mañana. Es un ministerio con fines de retención y evangelismo, ya que promueve amistad, creatividad y seguimiento en cada iglesia para que sus iniciativas atraigan la mayor cantidad de jóvenes posible.

3. Reuniones Estatales y Distritales

En algunos lugares, *Sábado Joven* se ha extendido a reuniones distritales y estatales. En el área de Nueva York, por ejemplo, cada dos meses se hace un *Mega Sábado Joven* que involucra tres estados: Nueva York, Massachusetts y Connecticut. Fuera de una programación especial el sábado de mañana, se dedica la tarde para evangelismo, donde los jóvenes (algunas veces de 500 a 700) reparten literatura y oran con la comunidad.

Esto también puede suceder en tu iglesia o distrito. Sólo se necesita un líder que tenga la dedicación, la pasión y el deseo de ver a su iglesia surgir como un centro de entrenamiento y liderazgo juvenil.

4. Declaración de Misión

La declaración de misión es una manera de expresar el propósito general de un ministerio. *Sábado Joven* tiene el suyo. Se anima a cada iglesia a publicar esta declaración en sus boletines y en la literatura de *Sábado Joven*.

“Sábado Joven inspira, instruye e involucra a jóvenes en el desarrollo de ministerios creativos que presenten con dinamismo y convicción, a la iglesia, a sus comunidades y al mundo, el amor y la salvación en Cristo Jesús”.

Principio #2: Más que un culto, Sábado Joven es un ministerio con fines de liderazgo, retención y evangelismo.

CAPÍTULO 3

¿CÓMO INICIAR SÁBADO JOVEN EN SU IGLESIA?

Para tener una iglesia *viva, vibrante y victoriosa*, se necesitan jóvenes con *deseo, disciplina y dedicación*.

Son los mismos jóvenes los que van a atraer a otros jóvenes y van a mantener a nuestra iglesia *Viva, Vibrante y Victoriosa* hasta la *Venida* del Señor. Para esto, se necesitan jóvenes con *Deseo, Disciplina y Dedicación*.

Deseo de cambio, de mejorar y de atraer más jóvenes.

Disciplina para enfrentar los obstáculos y para hacer un balance entre la adoración reverente y la contemporánea.

Dedicación. Estar dispuesto a invertir tiempo, recursos y planeación.

El primer paso es formar una directiva. *El segundo paso* es que la nueva directiva *Estudie, Entienda y Ejecute* cada aspecto de *Sábado Joven*, siempre en consulta con su consejero o pastor. Se recomienda que cada director y subdirector tengo una copia de este manual¹, lo estudie, y lo traiga para las primeras reuniones de organización para estar seguros de que todos entienden el concepto.

1. Directiva de Sábado Joven

1 Se agradece no hacer copias de este manual. Copias adicionales pueden ser adquiridas en la dirección provista.

La directiva de *Sábado Joven* es propuesta por los mismos jóvenes. Al hacer esto, la juventud tiene propiedad en el ministerio y no siente que éste se les impuso. La primera reunión es citada por el pastor, primer anciano y/o director de jóvenes. Todos los jóvenes de la iglesia son invitados a participar. Se escogen un director general (que, preferiblemente, no sea el director de Sociedad de Jóvenes), y por lo menos 4 subdirectores, los cuales tomarán turno en dirigir un programa a la vez. Se reunirán como mínimo una vez por mes para delinear entre todos cada programa (en algunos lugares se reúnen 2 ó 3 veces al mes si se hace *Sábado Joven* mensualmente).

En ningún momento el director o subdirector realizará un programa sin antes haber buscado el consentimiento y consejo del resto de la directiva. Los integrantes no sólo trabajan para el programa al cual están asignados, sino para los de todos. El *trabajo en equipo* es muy importante y cada subdirector debe estar dispuesto a considerar las sugerencias de los demás.

Estos oficiales nombrados anualmente, deberán ser jóvenes entre los 16 y 30 años, que apoyen la misión de la iglesia, y tengan madurez, iniciativa y responsabilidad. *Estos nombres deben ser aprobados por la junta de iglesia, la cual tendrá la oportunidad de monitorear y hacer sugerencias.* Es necesario que este comité tenga un consejero. Puede ser el pastor o el anciano asignado a los jóvenes. Su labor no será imponer ideas o cambiar las de los jóvenes, sino dar apoyo y orientación sin estropear la creatividad y la variedad juvenil.

Algo que ha funcionado en Berrien Springs y que ha unido a la directiva, es que en cada *Sábado Joven* se tiene un almuerzo, y al final del mismo, se hace un plan detallado para el próximo programa. Así se asegura que con un mes de anticipación ya comienza la planeación del próximo *Sábado Joven*. También se hace una

evaluación del programa para ver los puntos que fueron de gran bendición, así como aquellos que se deben mejorar. Este almuerzo, además de ser una reunión de planeación, tiene por objetivo promover compañerismo y unión entre los miembros de la directiva.

Principio #3: Una directiva balanceada, espiritual y dedicada garantizará el éxito y la continuidad de Sábado Joven.

2. Calendario anual

*La directiva se encargará de hacer un calendario anual donde se especifiquen los temas de cada sábado y quien es el oficial encargado. De no poderse hacer anualmente, se puede hacer cada semestre, pero mientras se haga con más anticipación, mejor. Esto ayudará al director a enfocarse en su programa y a buscar las partes con suficiente tiempo. Notemos que un programa de *Sábado Joven* bien realizado tiene muchas horas de trabajo, planeación, llamadas telefónicas y ensayos. El calendario también ayudará a que la Junta de iglesia separe un sábado específico para *Sábado Joven*.*

Principio # 4: El calendario anual proveerá dirección, organización y compromiso.

3. Frecuencia de Sábado Joven

*Cada iglesia escogerá la frecuencia que mejor se ajuste a su necesidad. En algunos lugares, *Sábado Joven* es trimestral; en otros, bimestral, mensual o semanal. El más común es el trimestral, pero deberá haber un patrón al cual la iglesia y las visitas se acostumbren. Por ejemplo, en la iglesia de Berrien Springs, se hace el tercer sábado de cada mes. Siendo que se ha establecido un patrón, *Sábado Joven* está en el calendario anual de la iglesia como parte integral de su programación.*

Sábado Joven ha sido tradicionalmente hecho en la hora del culto de sábado. Algunas iglesias lo han ampliado a la Escuela Sabática. Otros lo han convertido en un programa especial de todo el día, incluyendo Sociedad de Jóvenes y sociales. Otros lo han lanzado a todo el fin de semana (viernes de noche y sábado), y otros inician desde el miércoles con un programa especial de oración, siguen el jueves con una actividad social, el viernes de noche con otra integración espiritual y continúan sábado todo el día (ver capítulo 8).

Por las muchas alternativas que existen, *Sábado Joven* se debe iniciar en pequeño y ampliarse con el tiempo. Si se empieza muy en grande sin tener la estructura adecuada, se corre el peligro de que rápido la directiva se canse y termine sin programación. Esto llevaría a que los líderes de la iglesia no miren con respeto las iniciativas de los jóvenes.

Principio # 5: Establezca un patrón de reuniones al cual la iglesia y las visitas se acostumbren.

4. Plataforma

La programación de sábado de mañana tradicionalmente es formal. *Sábado Joven* trata de variar este patrón creando un ambiente menos estricto. Entre otras cosas, se pide permiso para dejar la plataforma sin púlpito y sin sillas. Esto abre espacio para la proyección de los cantos o segmentos en video, para colocar a cada lado dos carteles horizontales gigantes que digan *Sábado Joven*, para colocar instrumentos o para realizar alguna representación o drama. Los participantes pasarán uno por uno, cuando les toque, desde las primeras bancas que han sido reservadas previamente.

Principio # 6: Que la plataforma refleje un ambiente fresco, amplio y juvenil.

CAPÍTULO 4

EL FACTOR CONCORDE: Ruido ensordecedor afuera. Calma y comodidad adentro.

La Iglesia se debería especializar en proveer comprensión, seguridad y comodidad.

1. El Concorde y la iglesia de hoy

El Concorde es el avión comercial más rápido del mundo: viaja a una velocidad de 2,150 km. por hora y va de Nueva York a Londres en tiempo récord de 3 hrs. y 30 minutos (casi la mitad del tiempo que toman los aviones comunes). Este avión no sólo es el más rápido, sino el más ruidoso. Sin embargo, dentro del avión, el pasajero experimenta gran suavidad y calma.

De la misma manera, hay mucho ruido en el mundo, demasiada guerra, zozobra, inseguridad y gritos de desespero. La gente busca un lugar donde pueda encontrar seguridad, tranquilidad y aceptación.

La iglesia se debería especializar en ser una isla en medio de un mar enfurecido, un oasis en medio de un desierto de indiferencia y frialdad. Se necesita un ambiente donde se acepte a la visita tal como es, se le dé un abrazo y se le muestre que también es apreciada y bienvenida. Se necesita un lugar donde se hable de una manera simple, pero a su vez significativa, del amor de Dios y su apasionado deseo de salvar.

Por consiguiente, nos deberíamos preparar para proveer comprensión, comodidad y seguridad espiritual cada sábado en nuestras iglesias, y en especial en Sábado Joven, cuando se espera un número mayor de visitas.

Principio # 7: El ruido del mundo debe ser acallado por la calma de un programa amigable e inspirador.

2. ¡Bienvenido a Sábado Joven!

Es lamentable llegar a iglesias que no son expresivas, donde no hay nadie dando la bienvenida, y las visitas son completamente ignoradas. He llegado a iglesias donde parece que dar la bienvenida es algo prohibido, y con su indiferencia parecieran decir: Entre, pero ¡sálvese quien pueda!

Sábado Joven no ignora este factor. La primera impresión es demasiado importante como para desaprovecharla. Por esto, debe haber por lo menos dos jóvenes sonrientes y entusiastas que estén a la puerta dando la bienvenida, que con un fuerte y sincero apretón de manos reciban a la hermandad con *¡Bienvenidos a Sábado Joven!*, y que entreguen un boletín preparado especialmente para la ocasión. No es sólo en las calles donde hacemos evangelismo, es en las puertas de nuestra iglesia donde se inicia o se reafirma nuestra iniciativa de ganar y retener almas para el Reino.

Principio # 8: Una calurosa y sincera bienvenida puede valer más que muchos sermones.

3. Lista de Intereses

Hace un tiempo atrás visité una iglesia que me dio una sorpresa. Pocos días después de haberla visitado, recibí una tarjeta,

diciendo que me habían incluido en la lista de amigos y en la de oración. Fue especial saber que habían notado la presencia de un visitante y que estaban orando por mí.

De la misma forma, se anima a cada iglesia a tener una lista de intereses con el nombre de las visitas, dirección, teléfono y dirección electrónica. Esta lista servirá para identificar las visitas por nombre, mandarles una tarjeta de agradecimiento por haber asistido a la iglesia, invitarlas al próximo culto y visitarlas cuando sea propicio.

Principio # 9: Haga sentir bien a las visitas, recuerde sus nombres y mantenga contacto con ellas.

CAPÍTULO 5

LAS DIFERENTES PARTES DEL PROGRAMA

En cada rincón de nuestros países hay historias y testimonios emocionantes para compartir con la congregación. Nutramos a la iglesia con estas experiencias.

1. Música

La música es de suma importancia en *Sábado Joven*. Debe ser variada y juvenil. En este día se canta *música alegre y dirigida con entusiasmo* por un grupo de jóvenes que previamente han ensayado junto con los instrumentos (como piano, violín, y guitarra).

Siendo que *no debe haber espacios en silencio*, los líderes de canto toman turno para hablar entre canto y canto, haciendo alusión a cada himno. En esos momentos se pueden hacer comentarios espontáneos que promuevan una atmósfera libre de tensión.

La música debe ser proyectada preferiblemente mediante retroproyector o video proyector. Esto refrescará el ambiente, hará que la congregación sea más participativa y pondrá a la iglesia más a tono con la tecnología moderna.

Se debe hacer diferencia entre los cantos de Sociedad de

Jóvenes y los de Sábado Joven, esto dará más relevancia a cada ministerio. Los coritos que se han cantado en J.A. por tantos años, deben ser reemplazados por coritos nuevos. Si la colección de cantos en español se estuviera agotando, hay cientos de coritos tanto en portugués como en inglés que han salido en los últimos años, que pueden ser traducidos y sin duda traerán inspiración. *Cada iglesia deberá tener una carpeta con su colección de coritos.*

Durante el programa, debe haber también varios cantos especiales bien ensayados, haciendo referencia al tema principal. De vez en cuando, es aconsejable terminar el culto con una música especial en vez de con un canto por la congregación. Éste también debe ser un canto directamente relacionado con el tema.

Una de las partes que mejor identifica a Sábado Joven de otros ministerios es su *canto lema*. Éste se canta sólo en *Sábado Joven*. El corito oficial de *Sábado Joven* fue compuesto en la Iglesia de Berrien Springs y todas las iglesias tienen la libertad de usarlo. En este manual se incluyen las notas para piano y los acordes para otros instrumentos, como la guitarra.

Principio # 10: La música deber ser bien ensayada, bien escogida y bien ejecutada.

Una nota de cautela

No se debe confundir Sábado Joven con *Celebration* o *Celebración*, el cual es un estilo de culto emocional, superficial y algunas veces ruidoso. Su música llega a ser el centro del programa y no un punto de apoyo para la adoración y el sermón.

Debe haber un balance entre la música juvenil y la música emocional, que tiende a simular a la popular, que puede causar irreverencia y que va en contra de la idiosincrasia y de los principios básicos de la iglesia. Se anima a los directores a ejercer cautela y mucha oración para poder traer música fresca y juvenil que ayude a la congregación a elevar su alma a Dios y a alabarle en un lenguaje más contemporáneo, pero sin salirse de los límites de lo que es sagrado, reverente y elevador.

2. De Corazón a Corazón

Una de las partes más esperadas es *De Corazón a Corazón*. Algunos jóvenes se han referido a éste como *el momento más interesante de Sábado Joven*.

De Corazón a Corazón es una entrevista a un personaje que haya hecho un aporte especial a la comunidad, a la iglesia o a los mismos jóvenes. Dura entre 7-10 minutos y está a cargo de alguien que pueda hacer preguntas claves e interesantes y que pueda mantener la atención de la congregación. Los dos participantes estarán en la plataforma, sentados preferiblemente en dos butacas (*bar stools*).

Berrien Springs tuvo, a través de los años, invitados bastante especiales. Por ejemplo, un joven estudiante de la Maestría en Teología, dio su testimonio, interpretado por su esposa, ya que él es sordomudo. *Mi sueño es alcanzar a otros sordomudos para Cristo y formar una iglesia adventista para ministras*, dijo, demostrando su entusiasmo. La iglesia aplaudió esta iniciativa, que fue una fuente de inspiración para muchos jóvenes. Un tiempo después supimos que el sueño de este joven pastor se hizo realidad y está pastoreando una

iglesia que alcanza a personas con dicha condición.

Otro joven contó cómo había rehusado aceptar el llamado de Dios a servirle. Un día, sobrevolando el lago Michigan y trabajando como fotógrafo, su avioneta se desplomó, sumergiéndose en el lago. Dentro del agua elevó una oración parecida a ésta: “*Señor, me demoré mucho para hacer esta decisión, pero quiero entregarte mi vida. Te pido perdón; si me sacas vivo de aquí, prometo darte mi vida entera*”.

Al instante sintió una mano que lo sacaba del avión a la superficie. Hoy día es un fiel pastor. Ese día desafió a los jóvenes a no esperar una situación extrema para aceptar el llamado del Señor, ya que puede ser demasiado tarde.

En cada rincón de nuestros países hay historias y testimonios emocionantes para compartir con la congregación. Nutramos a la iglesia con estas experiencias. Recordemos que la entrevista debe traer una lección práctica, espiritual e inspiradora. Es de suma importancia buscar esta parte con anticipación y en equipo, ya que debe ser alguien con un mensaje muy especial. No se debería invitar a alguien sólo por llenar el espacio y tampoco se debe permitir que el invitado sea el único que hable. Recuerde que *es una entrevista y las respuestas deben ser cortas, al punto e interesantes*.

Principio #11 Una entrevista interesante, con una lección práctica, nutrirá a la iglesia y traerá más variedad al programa.

3. El Jardín de la Oración

Es sin duda el momento más solemne del culto. *El Jardín de la Oración* se inicia con unas palabras introductorias invitando a la congregación a pasar a la plataforma y elevar en silencio una plegaria.

Allí se arrodillan, dando un momento para que cada quien, en silencio, ore, mientras el piano u otro instrumento toca música lenta y muy suave. Se termina con una oración de quien está dirigiendo, implorándole al Señor que escuche las oraciones elevadas. Al terminar la oración, todos se unen en un coro como “*Abre mis ojos Dios, quiero ver a Jesús*” u otro apropiado. Todos vuelven a sus asientos mientras el piano toca suavemente.

Principio # 12 El Jardín de la Oración debe ser el momento más solemne.

4. Sábado Joven Jr.

Cada iglesia debe buscar maneras de cómo involucrar de vez en cuando a los más jovencitos. Por ejemplo, en Berrien Springs, las ofrendas son recogidas en *Sábado Joven* por los *Conquistadores*, quienes pasan con sus uniformes. De esta manera no sólo se les da un merecido descanso a los diáconos, sino que se les da participación a los jovencitos, quienes aprecian la oportunidad y la confianza de recoger los diezmos.

Esta parte de los *diezmos y ofrendas* también debe ser *variada*. Nos debemos salir del patrón común de cantar el himno tradicional, de decir las palabras usuales o utilizar el mismo texto alusivo a las ofrendas. Se deben buscar maneras de dar *un toque diferente* que apele a la congregación a ser dadivosa.

En Berrien Springs también se hace el *Día del niño*, donde los niños participan en el culto y tienen todas las partes especiales, la historia, los testimonios, la música, etc.

En Puerto Rico nació la versión de *Sábado Chico*, o bien se le podría llamar *Sábado Joven Junior*, donde varias veces al año se prepara un súper culto presentado por los niños.

Principio # 13 Busque oportunidades claves para involucrar a los menores.

5. Predicación

El mensaje debe ser sólido, bíblico y cristocéntrico. Este debe durar no más de 30 minutos y es mejor si se utilizan ayudas audiovisuales. Si hay oportunidad, se invita a un predicador joven. Sea que predique un invitado o el pastor local, se le pide un mensaje específico, juvenil y breve. Es importante notar que el mejor predicador es el que habla como para que un niño de 10 años entienda.

Principio #14: Siempre ofrezca un mensaje sólido, cristocéntrico y breve.

6. Tema específico

Muy a menudo se tocan muchos temas el sábado y por consiguiente no queda una lección específica. *Sábado Joven* se caracteriza por organizar todas las partes *alrededor de un tema específico*. La bienvenida, los cantos, el jardín de la oración, etc., tienen una conexión que apoyan la idea del sermón. Que cuando la hermandad salga de la iglesia lo haga con una idea amplia y clara del tema que fue tratado durante la programación de *Sábado Joven*.

Principio # 15: Que todas las partes del programa tengan una

conexión y apunten a un tema específico.

CAPITULO 6

DETALLES DE SÁBADO JOVEN

La radio, la televisión y el periódico son lugares ideales para anunciar *Sábado Joven*.

1. Medios de Comunicación

La iglesia estaría más llena si se le hiciera más publicidad a *Sábado Joven*. Utilicemos sin timidez *todos los medios* que tengamos a nuestra disposición para hacer propaganda.

Un medio muy usado es el internet. Siendo que ya tenemos una lista de personas con sus direcciones, se manda un mensaje invitándolos al programa de *Sábado Joven*. Otra manera de alcanzar a los jóvenes que han dejado de asistir, es mandándoles *una tarjeta de invitación*. La misma se puede mandar por correo o llevarla en persona. También se anima a cada iglesia a tener su página web con su lista de programación, nuevas ideas y la directiva. *Sábado Joven* debe ser *anunciado en la iglesia* en las semanas anteriores, en sábado, miércoles y viernes. También se debe anunciar en el boletín de la iglesia y en las reuniones de Pequeña Congregación. En algunos lugares se anuncia *Sábado Joven por la radio*. *Tanto la radio y la televisión como el periódico son lugares ideales para anunciar Sábado Joven*.

Por último, *la mejor publicidad es de amigo a amigo*. Nada reemplaza la fuerza y la influencia de un amigo. Se debe desafiar a

cada joven y miembro a traer por lo menos a un amigo a *Sábado Joven*.

Principio #16: No sea tímido en anunciar Sábado Joven a la comunidad por los diferentes medios de comunicación.

2. Ejemplo de programas

Los siguientes son ejemplos de varios programas. Tengamos en cuenta que estos programas deben variar de sábado a sábado y siempre debe reinar el factor sorpresa y creatividad. Estas cuatro partes son el alma de *Sábado Joven*, deben ser las “más” importantes y nunca faltar:

La música: El momento más inspirador

Jardín de la oración: El momento más solemne

Entrevista: El momento más interesante

Tema: El momento de más reflexión.

Programa # 1

Cantemos Juntos

Bienvenida

Oración

Música Especial

Diezmos y Ofrendas

Jardín de la Oración
Música Especial
De Corazón a Corazón
Dramatización
Canto Lema
Sermón
Canto Lema
Oración y llamado
Instrumentistas:
Dirección de cantos:

Programa #2

Cantemos Juntos
Oración
Bienvenida
Cantemos Juntos
Diezmos y ofrendas
Historia para los niños
Música Especial
De Corazón a Corazón
Canto Lema
Sermón
Canto Lema
Oración
Instrumentistas:
Dirección de cantos:

Programa #3

¡Cantemos Juntos!

Bienvenida

Cantos

Lectura Bíblica

Oración

Cantos

Diezmos y ofrendas

Presentación musical

Historia para los niños

Jardín de la Oración

Presentación musical

Sermón # 1

Presentación musical

Intermedio: Lectura Dinámica

Sermón # 2

Canto Lema

Oración

Instrumentistas:

Directores de Canto:

Principio # 17: Que cada programa sea variado y con un elemento nuevo.

3. Programa de Graduación

En Berrien Springs, los jóvenes adoptaron la tradición de organizar su propia graduación. Al final del año escolar, cuando corresponde Sábado Joven, se hace una ceremonia de consagración a los graduandos en la que marchan con sus togas y se les da un

merecido reconocimiento complementario al que recibirán en sus respectivas instituciones. Los profesores y pastores también tienen la oportunidad de marchar al frente con sus togas.

En comunidades no universitarias el énfasis puede ser a nivel secundario. Al inicio del programa, todos marchan a las bancas ya reservadas al frente del templo, al son de una música apropiada. Todas las partes son enfocadas a la graduación, inclusive el tema, el cual debe ser sobre un tema no doctrinal como la excelencia o la perseverancia. Muchas de las partes pueden ser hechas por los mismos graduandos, inclusive la predicación. De no ser así, se puede escoger a un invitado especial, pastor o profesor para tener esta parte.

Esta iniciativa debería tomar más fuerza en las comunidades donde no hay escuela adventista, ya que le daría a nuestros jóvenes y a sus familias una oportunidad de participar de un programa de dedicación en su propia iglesia. Esta es una excelente oportunidad para invitar a las familias no adventistas y así dar a conocer nuestra iglesia, valores y unión familiar.

Principio #18: Organice una emotiva ceremonia de graduación anual e invite a la

comunidad.

4. Reconocimiento especial:

Un detalle especial cada año en la graduación es dar un reconocimiento especial a manera de medalla, placa o certificado de parte de la iglesia a un profesor, estudiante, pastor o funcionario público (como el alcalde o un director de escuela) que haya ayudado a la escuela/iglesia o se haya destacado por su labor comunitaria. Al hacer esto la iglesia es vista como una amiga de la comunidad.

En una ocasión se le dio un reconocimiento especial a los esposos Werner y Nancy Vyhmeister, los cuales trabajaron como misioneros por más de 30 años en diferentes instituciones del mundo adventista. Al presentarles las medallas, la iglesia reconoció su esfuerzo, su amor por la educación cristiana y su apoyo a los estudiantes hispanos de la universidad de Andrews. Al final recibieron un merecido aplauso.

Principio #19: Reconozca la labor de quien se lo merece con una mención especial.

5. El Factor Sorpresa / impredecible

Nos encontrábamos en Egipto como parte de una gira por tierra santa. El sábado decidimos ir a la Iglesia Adventista de El Cairo. Nos preparamos con cámaras fotográficas, video, lápiz, papel y una buena dosis de expectativa para lo que sería sin duda un culto diferente.

La decepción no demoró en llegar. La Escuela Sabática no era diferente a cualquiera en América. Para el programa de culto divino vimos subir a unos seis individuos en fila, con corbata, sacos oscuros

y con el mismo orden de programa que ya sabemos de memoria. Todo era predecible... hasta los anuncios. Nos dimos cuenta que en América hemos exportado nuestras costumbres y... hasta el orden incambiable de culto. *La poca variedad y monotonía en los cultos y la limitada participación de los jóvenes parece ser una epidemia global.*

Cada Sábado Joven debería ser diferente. No se debe repetir el orden del programa, ni los mismos participantes. Aquí entra la creatividad, sin salirse de lo que es reverente. El factor sorpresa ayudará a que las personas sientan interés en asistir a otra programación.

Principio# 20: Cada Sábado Joven debe ser diferente e impredecible.

6. Desarrollo del programa

El programa debe ser planificado tan cuidadosamente y los participantes saber sus partes tan bien, que todo se desarrolle como una unidad, y no como una serie de segmentos. Cinco segundos de espacio en blanco en el televisor son suficientes para que la persona cambie de canal. Cuando hay un espacio en blanco en el culto, no sólo se distrae la audiencia, sino que se ve la falta de organización. Si hubiera algún momento cuando nadie está hablando o se están recogiendo los diezmos, debe haber música de fondo.

Todo debe estar bien ensayado y cada quien debe saber su parte y en qué momento le toca. El director de turno estará pendiente de que todo concurra en orden, que todos los participantes estén en la primera banca y que una parte le siga a otra sin haber espacios vacíos.

Principio # 21: Toda la programación debe ser un solo cuerpo y no una serie de segmentos.

7. Lema de Sábado Joven

Si bien *Sábado Joven* tiene una *Declaración de Misión* para todas las iglesias, (ver capítulo 2) cada quien puede tener su propio lema que identifique a *Sábado Joven* con su congregación. Este lema puede aparecer en el boletín, la página web, afiches y cualquier publicación de *Sábado Joven*. Esto hará más atrayente la invitación a *Sábado Joven* y dirá en una corta frase el énfasis del ministerio. Este lema aparece como subtítulo debajo de *Sábado Joven*.

He aquí algunas ideas de las que se pueden crear variaciones combinando las frases.

Sábado Joven:

1. Adoración y evangelismo con alma joven.
2. La expresión joven de hoy.
3. Un culto espontáneo en el lenguaje de hoy
4. Adorando en un nuevo milenio.
5. La expresión joven inicia aquí.
6. Expresión, Espontaneidad, e Innovación.
7. Sábado Joven: Una nueva manera de adorar.

Principio # 22: Identifique su Sábado Joven con un lema atrayente.

CONCLUSIÓN

Se necesitan personas entusiastas, que crean en nuevas iniciativas y que puedan animar a la iglesia a pensar en grande y en favor de los jóvenes.

Estos principios de cómo iniciar *Sábado Joven*, con una buena dosis de entusiasmo, perseverancia y la compañía del Espíritu Santo, ayudarán a que este ministerio nazca y prospere en tu iglesia. Lo que se necesita es una persona entusiasta, que crea en nuevas iniciativas y que pueda animar a la iglesia a pensar en grande y en favor de los jóvenes.

Está en tus manos el que *Sábado Joven* se convierta en una fuerza arrolladora en tu iglesia. Mis oraciones estarán con todos los líderes que tienen *Deseo, Disciplina y Dedicación* para iniciar una nueva era en la participación juvenil adventista.